

**Déjeuner Thématique
organisé et animé par :**

Le Cerdd



Depuis 2001, le Centre Ressource du Développement Durable outille et accompagne les acteurs de la région vers de nouveaux modèles de société et les incite à contribuer aux transitions économiques, sociales et écologiques dans les territoires. Pour cela, il s'est fixé trois objectifs :

- Mobiliser et susciter l'engagement de tous
- Faciliter et outiller la réalisation des projets de développement durable
- Identifier et stimuler les innovations

SITE INTERNET :

<http://www.cerdd.org>

Contact :

Alexis MONTAIGNE
amontaigne@cerdd.org



> Rapporteur :

ZAKRZEWSKI Florent
FGES – Université Catholique

DEJEUNER THEMATIQUE : LES CITOYEN.NE.S, ACTEURS DE LA TROISIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

CONTEXTE

Depuis 5 ans, la région Hauts de France et la Chambre régionale de Commerce et d'Industrie animent la Troisième Révolution Industrielle à travers rev3, projet phare de transition vers une économie décarbonnée. Parallèlement, un mouvement de transition citoyenne monte en puissance avec une multiplication des initiatives privées, associatives, sur tous les territoires, à des échelles individuelles ou collectives. **L'enjeu désormais : faire converger ces dynamiques !**

Le Centre Ressource du Développement Durable (CERDD) et ses partenaires ont lancé en 2017 une réflexion sur le sujet pour alimenter un document de référence « Bases d'une rev3 citoyenne ». L'objectif de ce déjeuner, fut d'avancer dans la finalisation de ce document, centré sur le rôle des citoyen.ne.s dans ce processus régional de transition. Dans la continuité du travail entrepris en septembre 2018 du « Labo de Travail »

SYNTHÈSE DES DEBATS

L'animateur, Alexis Montaigne, indique que le déjeuner se déroulera en deux temps :

- Une première partie d'échanges, entre les différents acteurs présents, autour de deux questions.
- Une deuxième partie consacrée à la venue de Rob Hopkins.

Pour la première partie du repas, les acteurs ont donc été invités à réfléchir autour de deux questions différentes : *Avez-vous le sentiment que les transitions s'accélèrent (en tant que professionnel.le et en tant que citoyen.ne) ? et comment rendre la transition stimulante et impliquante pour tou.te.s : citoyens, acteurs privés, pouvoirs publics ?*

Après quelques minutes de concertation et le temps d'avaler le plat principal, il en est ressorti que **oui, les transitions s'accélèrent**, grâce par exemple à la **multiplication des systèmes d'information** qui vont fédérer plus aujourd'hui les acteurs et les créateurs d'initiative.

Concernant le fait de rendre la transition stimulante et impliquante pour tou.te.s, il en est ressorti deux points importants :

- Il faut donner envie à la personne**
- Il faut donner du sens aux actions que l'on va mettre en place.**

De ces questions, est ressorti **un besoin de pédagogie** pour que les citoyens et les différents acteurs aient une réelle connaissance d'une démarche de transition, ou d'une révolution industrielle. Cela passe donc par une **révision de la façon de dialoguer** pour ainsi améliorer l'implication citoyenne dans les différents projets mis en place. Le fait de générer des démarches participatives afin d'échanger avec les citoyens, entre dans ce processus de révision du dialogue. Pour le deuxième temps du repas, qui correspondait au moelleux au chocolat servi en dessert, Rob Hopkins nous apporté quelques exemples de transition qui sont pour lui un succès :

- o La ville de *Preston* qui a su réinjecter des fonds qu'elle perdait chaque année, au sein de différentes organisations qui œuvraient pour le bien de la ville ;
- o La ville de *Cleveland*, aux Etats-Unis, qui a créé la coopérative « *Evergreen* », dans le but de créer de l'emploi en recrutant et en formant des personnes issues de quartiers défavorisés au sein de la ville et ainsi d'éviter de faire appel à des sociétés extérieures.

Rob Hopkins a bien insisté sur le fait qu'il ne fallait pas croire que les citoyens ne veulent pas s'impliquer dans les transitions. On identifie facilement des groupes de personnes comme étant difficiles à atteindre, mais en réalité elles ne le sont pas, il suffit juste de chercher aux bons endroits.

Le déjeuner s'est ensuite terminé par les conseils de Rob Hopkins pour améliorer et développer les transitions, comme le fait pour les citoyens de travailler en coopérative.

« Il faut voir les choses autrement, plutôt que de se demander ce que les municipalités sont en capacité de faire, on peut observer et valoriser ce qui est déjà fait sur le terrain. »

Pour en savoir plus (indiquer ici les liens utiles ou références mentionnées lors du déjeuner)

- Livres
- RDV
- Sites internet
- Etudes...